

**Cibakháza Nagyközségi Önkormányzatának
6/2010.(II. 11.) KT határozata
A 2010. évi Közfoglalkoztatási tervről**

1. Cibakháza Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete az e határozat mellékletét képező 2010. évre vonatkozó közfoglalkoztatási tervet elfogadja.

Felelős: Hegyes Zoltán polgármester
Határidő: azonnal

2. Cibakháza Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri a Polgármestert, hogy a közfoglalkoztatási tervben foglaltak végrehajtását kísérelje figyelemmel és végrehajtásához szükséges intézkedéseket tegye meg.

Felelős: Hegyes Zoltán polgármester
Határidő: azonnal

3. A Képviselő-testület ezen határozatáról értesíteni képviselő-testület ezen határozatáról értesíteni kell:

Hegyes Zoltán polgármestert
Sebestyén László alpolgármestert
Dr. Albrecht Sándor jegyzőt
Képviselő-testület tagjait –helyben-
Észak-alföldi Regionális Államigazgatási Hivatal Szolnoki Kirendeltségét –Szolnok,
Kossuth L. u. 2.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szolnoki Kirendeltség és Szolgáltató
Központot – Szolnok, Szabadság tér 3.
Magyar Államkincstár Észak-alföldi Regionális Igazgatóságát – Szolnok, Liget u. 6.
Nagyközségi Könyvtárat – helyben -
Irártárat

Értesítésért felelős: Hegyes Zoltán polgármester

Határidő: azonnal

Cibakháza, 2010. február 11.

**Hegyes Zoltán
polgármester**



Cibakháza Nagyközségi Önkormányzat

Közfoglalkoztatási Terv

(tervezet)

2010.

Hegyes Zoltán
polgármester

I. A közfoglalkoztatási terv célja

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény határozza meg, hogy a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskereső megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából a települési önkormányzat egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.

A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét, létszámát,
- a közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és az ehhez szükséges létszámot, illetve mindezek várható ütemezését,
- a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye.

A munkanélküliség a 2008 év őszén bekövetkező gazdasági világválság előtt is jelentős problémát jelentett, azóta azonban még fokozottabban jelen van az emberek életében. A 2009-es év a gazdasági visszaesés további elmélyülését hozta, mely következtében a munkaerő- piacról kiszorult munkavállalók egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá.

Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy a munkaerőpiacra visszakörüljenek.

Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakörülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azok a személyek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, egyéni élethelyzetből adódóan nem tudnak munkát vállalni, továbbra is a rendszeres szociális segélyre jogosultak.

Jogi és egyéb szabályozások:

- 1993. évi III.tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban Szt.)
- 1991. évi IV. tv. a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (továbbiakban Ft.)

A közfoglalkoztatási terv elkészítéséhez felhasználtuk a munkaügyi központ kirendeltsége által készített összefoglaló adatokat, előrejelzéseket.

A táblázatok a Szociális és Foglalkoztatási Hivatal ajánlásának megfelelő tartalmi elemekkel készültek.

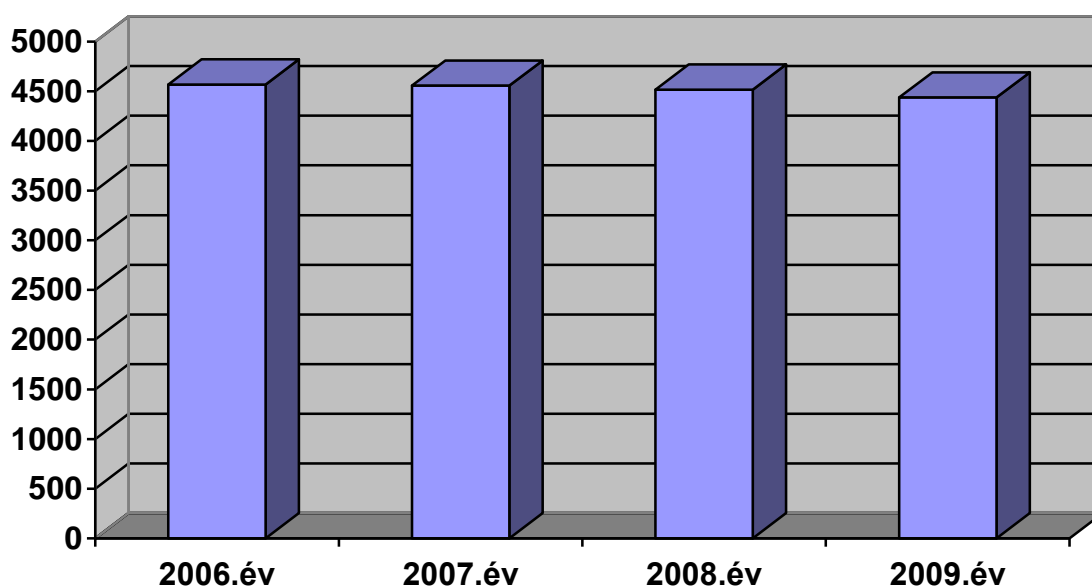
II. Cibakháza jellemzői, helyzetelemzés

Cibakháza társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott település a 240/2006.(IX.30.) kormányrendelet alapján.

A 48/2009.(III.06.) kormányrendelet szerint a Kunszentmártoni kistérség gazdasági, infrastrukturális, társadalmi, szociális és foglalkoztatási szempontból legkedvezőtlenebb helyzetű kistérség.

A demográfiai adatokat elemezve elmondható, hogy településünk lakosságának száma csökkenő, tendenciáját tekintve megegyezik az országos adatokkal.

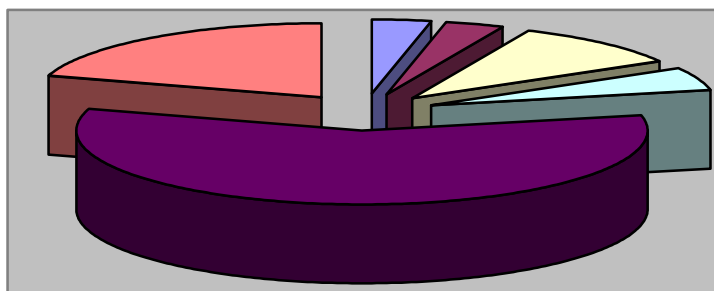
Cibakháza lakosság számának változása 2006.-2009. év



(Forrás: Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatal személyiadat nyilvántartása.)

Megállapítható a lakosság kor összetétele alapján, hogy a gyermekek száma is csökken, viszont a 60. életévet betöltöttek száma folyamatosan emelkedik, amely településünk lakosságának 20%-a.

Állandó lakosok korcsoportos bontása (2009. év)



(Forrás: Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatal személyiadat nyilvántartása.)

Községünkben kevés a munkahely, illetve a munkahelyet teremtő vállalkozás. Sajnos már a korábbi években is és az idén is az önkormányzat és intézményei a legnagyobb foglalkoztatók. Sokan településünkről ingáznak a környező nagyobb településekre, városokba.

A nagyobb üzemek, gyárak sorra csökkentik termeléseiket, átszervezik, leépítik a munkavállalókat.

A kisebb vállalkozások a képzett, fiatal vagy középkorú munkaerőt keresik. Az idősebbek, különös tekintettel a nyugdíj előtt állók nagyon kicsi eséllyel találnak munkát.

A gazdasági válság Cibakházát is elérte, több vállalkozás csökkentette a foglalkoztatottak számát, illetve meg is szüntette működését, például: Elemgyártó és Szerkezetkezelő KFT, Profil Acél KFT stb.

Az innen kikerülő 45 év feletti munkavállalóknak az elhelyezkedési esélyei alacsonyak. Gyakori eset, hogy a munkavállaló egész életében az adott cégnél dolgozott. Ebből kifolyólag nincs tapasztalata az álláskeresésben. Az esetleges átképzéshez, új ismeretek elsajátításához alkalmatlannak érzi magát. A fenti problémák, főleg a férfiak körében fordulnak elő, akik nem tudják alkalmazni a már megszerzett tudást, a munkanélkülivé válást követően gyors mentális leépülés következik be.

Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya Cibakházán

Dátum	Nyilvántartott össz. (fő)	Foly. nyilv. hossz>365nap (fő)	Aktív korúak ellátása (fő)	Munkav. korú népes.(fő)	Relatív mutató* (%)	Arányszám**
2006. 12. 20.	429	166	182	2897	14.81	2.42
2007. 06. 20.	368	148	183	2926	12.58	2.08
2007. 12. 20.	415	142	188	2926	14.18	2.12
2008. 06. 20.	339	152	192	2911	11.65	1.86
2008. 12. 20.	442	152	155	2911	15.18	2.11
2009. 06. 20.	491	137	229	2894	16,97	2,08
2009. 12. 20.	592	163	269	2894	20,46	2,28

(Állami Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján)

* Relatív mutató - nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában

** Arányszám - a relatív mutatóhoz az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya

Az elmúlt évek mutatóit elemezve elmondható, hogy a nyilvántartott álláskereső száma jelentősen növekedett, a nyári szezonális munkák miatt csökkenés tapasztalható, majd a téli időszakban ismét megemelkedik.

A 2009. évi adatokból látszik, hogy a munkaképes korúak 20%-a a nyilvántartott álláskereső, arányait tekintve meghaladja a dupláját az országos átlagnak.

A munkaerő-piaci helyzet elemzése alapján megállapítható, hogy bizonyos tényezők, úgymint az alacsony iskolai végzettség, a képzettség és az alkalmazkodóképesség hiánya, rossz egészségi állapot, etnikai, nemi, vagy életkor alapján történő hátrányos megkülönböztetés, jelentős munkaerő-piaci hátrányok kialakulásához vezetnek.

Komoly probléma az alacsony iskolázottság, a tartós és többgenerációs munkanélküliség, amely nehéz feladatokat ad a helyi önkormányzatnak, valamint problémaként jelentkezik a településen élő emberek számára is.

Az alábbi táblázatban kerül összefoglalásra, az elmúlt néhány év aktív korúak segélyével /rendelkezésre állási támogatással (RÁT) és rendszeres szociális segéllyel (RSZ)/ kapcsolatos adat:

Cibakháza Nagyközség Önkormányzata	Aktív korúak segélyben (RÁT+RSZ) részesülők átlagos száma (fő)	Támogatásra felhasznált összeg (ezer Ft)
2005. év	358	59.355,-
2006. év	365	68.875,-
2007. év	435	105.062,-
2008. év	417	116.310,-
2009. év	469	133.333,-

2009. január 1. naptól életbe lépett új szabályozásnak megfelelően, a rendszeres szociális segélyben részesülőket felül kellett vizsgálni. Ez a nagy mennyiségű adminisztratív munka komoly többletfeladatot okozott a szociális ügyekkel foglalkozó munkatársaknak, amelyet bizonyos esetekben megnehezített az érintettek együtt nem működő magatartása.

A felülvizsgálat eredménye szerint az érintettek 10%-a lemondott a segélyről, vagy kiderült, hogy nem jogosult rá, 10% rendszeres szociális segélyben részesül, a többiek rendelkezésre állási támogatásban részesülnek.

III. 2009. évi közfoglalkoztatás

A munkanélküliség hatásainak mérséklése érdekében 2009. évben kiemelt figyelmet fordítottunk a helyi foglalkoztatáspolitikára. Ennek egyik aktív eszközét, a közfoglalkoztatás lehetőségét igyekeztünk kihasználni.

Cél, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű egyének, a rendelkezésre állási támogatásban részesülők munkához jussanak, és ezen munkalehetőség által, szervezett körülmények között segítsük őket, hogy visszakerülhessenek az elsődleges munkaerőpiacra. Segítsünk mentális problémáikon, anyagi helyzetük stabilizálásában, együtt találjunk tartós munkahelyet, visszasegítsük őket a munka világába.

A közmunkások foglalkoztatását a polgármesteri hivatal Szociális, Munkaügyi és Munkaerő-gazdálkodási Irodája látta el együttműködve a településüzemeltetési koordinátorral és az intézmények vezetőivel.

Nélkülözhetetlen segítséget nyújt számunkra a közfoglalkoztatás szervező munkája, melynek foglalkoztatására 2009.04.01.-2010.03.31-ig terjedő időtartamban, a munkabér és járulékaiknak 100 %-os támogatására nyújtott be az Önkormányzat sikeres pályázatot. A közfoglalkoztatás-szervező tevékenységére szükség van 2010.03.31. után is, azonban még nem ismeretes, hogy a foglalkoztatás támogatására nyújt-e segítséget továbbra is az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szolnoki Kirendeltsége és Szolgáltató Központja. Pályázati lehetőség hiányában szükséges a 2010. évi költségvetésben 2010.04.01.-2010.12.31. közötti időszakra vonatkozó bér- és járulékköltség megtervezése.

Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzését a 2009. évi adatok alapján az 1. számú melléklet tartalmazza.

2009. évben a rendelkezésre állási támogatásban részesülők létszáma átlagosan 418 fő volt. Az elmúlt évben az önkormányzati közfoglalkoztatás keretén belül összesen 212 fő végzett közmunkát:

- 196 fő közcélú dolgozó,
- 6 fő közhasznú munkavállaló (a Munkaügyi Központ 90-100%-os támogatásával),
- 10 fő kistérségi közmunka programban vett részt.

A közcélú foglalkoztatás átlagos időtartama 3,5 hónap.

Havi szerződés hosszabbításokkal igyekeztünk elkerülni a hosszantartó betegségek és egyéb munkavégzési problémák miatti kiadásokat, mert a betegszabadság 100%-a és a táppénz 1/3 része az Önkormányzatot terheli.

Az átlagos heti munkaidő pedig 40 óra volt.

A közfoglalkoztatás számadatai 2009. évben:

- **Összesen 212 főt foglalkoztattunk.**
- **A bér és járulékköltségre kifizetett összeg 68.835.771,-Ft és a dologi kiadások 4.461.394,-Ft-ot értek el, amely összesen: 73.297.165,-Ft.**
- **Saját erőt igényelt munkabér és járulék költség 5%-a (3.441.789,-Ft) és a dologi kiadások 100%-a (4.461.394,-Ft), amely összesen: 7.903.183,-Ft.**

A közfoglalkoztatás keretén belül elvégzett főbb tevékenységek a következők:

a) Településüzemeltetés, kommunális feladatok:

- felszíni vízelvezetés: csapadékvíz elvezető árkok, átereszek karbantartása, tisztítása,
- zöldterületek kezelése és ápolása: növények ültetése, parkgondozás, parlagfű irtás, közterületeken, játszótéren, sportpályán, temetőben,
- illegális hulladéklerakó felszámolásában való közreműködés,
- síkosság mentesítés, hó eltakarítás: közintézmények, közterületek, buszmegállók.

b) Intézmények működési feladatainak segítése:

- pedagógiai asszisztensi tevékenység,
- gondozói kisegítő tevékenység,
- karbantartó, szakipari tevékenységek (pl:asztalos),
- konyhai kisegítők,
- gépjárművezető,
- adminisztrációs, technikai feladatok segítése, takarítás, postázás és kézbesítés, irattár rendezés, biztonsági feladatok.

c) Településőrök: Jelenleg 8 fő végzi el ezeket a feladatokat, a polgárőrséggel folyamatosan együttműködve. Ellátják a rendezvényekkel kapcsolatos feladatok biztosítását, ünnepek, választás egyéb rendezvényeinek technikai elősegítését.

IV. 2010. évi tervezett közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás tervezéséhez egyrészt a 2009. december hónapban aktív korúak segélyében részesülők helyzetelemzését végeztük el, valamint az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szolnoki Kirendeltsége és Szolgáltató Központja bocsátotta rendelkezésünkre a 2009. évi statisztika alapján a közfoglalkoztatásba 2010. évben várhatóan bevonható személyekre vonatkozó adatokat.

Létszám meghatározás

Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezését, értékelését 2010. évre a 2. számú táblázat tartalmazza.

A munkavégzésbe bevonható személyek tervezett létszámának meghatározásánál figyelembe vettük:

- az önkormányzatnál rendelkezésre állási támogatásban részesülő és közfoglalkoztatásban részt vevő személyeket (2009. december hónapban 397 fő).
- A 2010. évben várhatóan álláskeresési támogatásban (álláskeresési járadékban, illetve álláskeresési segélyben, vállalkozói járadékban) részesülők számának 70% -át (kb. 86 fő).
- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Sztv.) 2010.január 1-jétől hatályos módosítása lehetővé teszi az önkormányzatok számára, hogy az aktív korúak ellátásában részesülők közül, akik rendelkezésre állási támogatásra jogosultak, a Sztv. 35. § (1) bekezdésében foglalt együttműködési kötelezettség és közfoglalkoztatás teljesítése alól mentesíthet bizonyos kört a közfoglalkoztatásban történő részvételt akadályozó vagy kizáró családi körülményre, egészségi vagy mentális állapotra tekintettel.

A mentesítendő csoportok meghatározásánál a közcélú foglalkoztatás szervezésének 2009. évi tapasztalatait vettük figyelembe, miszerint a gyermeket váró kismamák, a rendszeres orvosi kezelésben részesülők, a pszichiátriai, ill. szenvedélybetegek, valamint azon ellátottak számára, akik az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet szakvéleménye szerint legalább 30 %-os összszerkezeti egészségkárosodással rendelkeznek, a közvetítés nem volt eredményes.

A mentesített kör az aktív korúak ellátására való jogosultság időtartama alatt a rendelkezésre állási támogatás helyett rendszeres szociális segélyben részesül és a Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálattal működik együtt. (Számításaink szerint kb. 23 főt érint.)

A 2010. évi közfeladatok tervezését megelőzte egy felmérés, melyet az önkormányzati intézmények és a Cibakházi Cigány Kisebbségi Önkormányzat körében végeztünk, hogy milyen közfeladatot tudnának részben vagy egészben közcélú foglalkoztatás keretében ellátni.

2010. évben átlagosan 250 fő részére tervezzük a közcélú foglalkoztatást. (3. számú melléklet).

A tervezett foglalkoztatott létszám többsége – kb. 221 fő - szakképzettséget nem igénylő feladatokat látna el, míg tervünk alapján a szakképzettséghez kötött munkakör - kb. 29 főt - érintene.

A közcélú munkában elvégzendő tevékenységek többségében férfi munkaerőt igényelnek, fizikai jellegűek, különösebb szakképesítést nem igényelnek, mely során lehetőség van arra, hogy nagyobb számban vonjunk be alacsonyabb iskolai végzettségűeket, de szakképesítéssel, magasabb iskolai végzettséggel rendelkezőknek is lehetséges a munkavégzés.

A fentiekből adódóan a munkavégzés többségében közterületen, míg egy kisebb hányad foglalkoztatása konkrét intézményben történne.

Foglalkoztatás időtartama

A közfoglalkoztatás keretében tervezett közfeladatok ellátásához szükséges létszámot úgy kell figyelembe venni, hogy lehetőséget biztosítson a 90 napos foglalkoztatásra, ugyanakkor a közterületi munkaszervezésnél az időjárás viszonyokra is tekintettel kell lenni.

A 90 napos foglalkoztatáson túl, lehetőség van az ettől hosszabb foglalkoztatásra is, abban az esetben, ha a munkavállaló megfelelően, lelkiismeretesen látja el a teendőit.

közfoglalkoztatás keretében elvégzendő feladatok

Ez évben 6 fő közhasznú foglalkoztatása folytatódik és igyekszünk kihasználni ez évben is a lehetőségeket, segítve ezzel a helyi pályakezdő fiatalokat.

A Kunszentmártoni Kistérségi Társulás pályázott 2010. évben is közmunka programra, melynek keretében 15 személynek lesz lehetősége a munkavégzésre az év első felében.

A közfoglalkoztatás keretében elvégzendő munkafeladatokat, tevékenységeket az alábbi felsorolás tartalmazza:

- *Köztisztasági feladatok:* közterületi takarítás, buszmegállók, utak, járdák, parkok, terek takarítása, hó és síkosság mentesítés.
- *Fűkaszálás, parlagfű irtás,* közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanokon végzett időszakos kaszálás, gyomirtás.
- *Parkgondozás:* közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanok (temető, sport pálya), parkok, terek, sövény nyírás, gallyazás, veszélyes fák kivágása, növények ültetése növényvédelmi, kertészeti munkáinak elvégzése.
- *Nádvágás:* Holt-Tisza partjának rendbetétele, nádvágása.
- *Útkarbantartás:* helyi közutak, járdák, javítási-karbantartási munkáinak szükség szerinti elvégzése.
- *Épület karbantartás, felújítási munkálatok:* önkormányzati intézmények és létesítmények (Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Óvoda, Bölcsőde, Gondozási

Központ, Családsegítő Központ, Művelődési Ház, Könyvtár) belső, külső állagmegóvási-karbantartási és felújítási munkái.

- *Karbantartói feladatok:* Általános Iskola, Óvoda.
- *Konyhai kisegítő feladatok:* Óvoda.
- *Segédgondozó: és varró, takarító, mosási feladatok* Bölcsőde
- *Szociális kisegítő munka, főként házi gondozás és étkeztetés keretén belül:* Gondozási Központ
- *Szociális asszisztens:* CSSK
- *Gépjárművezetői feladatok:* CSSK.
- *Pedagógiai asszisztens:* Általános Iskola.
- *Adminisztrációs és kisegítő feladatok:* önkormányzati fenntartású intézményekben, (Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Óvoda, Gondozási Központ, Művelődési Ház, Cibakházi Cigány Kisebbségi Önkormányzat) postázás, adatgyűjtés, adatfeldolgozás és egyéb betanítható feladatok (leveleinek kézbesítése).
- *Takarítói feladatok* ellátása önkormányzati intézményekben: Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Óvoda, Gondozási Központ, Bölcsőde, Művelődési Ház, Könyvtár, orvosi rendelő.
- *Vagyonvédelmi, biztonsági feladatok:* Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Óvoda, Gondozási Központ.
- *Településőri feladatok.*

Finanszírozás

Az önkormányzat a közcélú munka finanszírozására a foglalkoztatás ténylegesen felmerült személyi kiadásainak (munkabérnek és közterheinek) 95 %-át igényelheti vissza a központi költségvetésből.

A fennmaradó 5 % beépül a pénzbeli és természetbeni ellátások fedezetére biztosított lakosságszám arányos állami hozzájárulásba illetve a megállapodás alapján történő közreműködésnél, a foglalkoztató átvállalhatja a települési önkormányzat által fizetendő közcélú foglalkoztatás 5%-os összegét.

A dologi költségek fedezetét, a betegszabadság 100%-át, és a táppénz 1/3 részét a jogszabályok szerint az önkormányzatnak kell viselni.

A közfoglalkoztatásban részt vevők a munkavégzés időtartamára munkabért kapnak, amelynek összege teljes munkaidőben (8 órás) történő foglalkoztatás esetén 2010. január 1-től 73.500,- Ft (önrész 4.667,-Ft).

A legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget, igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül 2010. január 1-jétől havi 89.500,- Ft (önrész 5.683,-Ft).

(A rendelkezésre állási támogatás összege 28.500,-Ft, melynek 20 %-a, azaz 5.700,-Ft terheli az Önkormányzatot.)

A közfoglalkoztatás 2010. évi kiadása várhatóan: 146.363.615,-Ft, melyben a saját erő összege 10.607.191,-Ft. Ebben kerültek megtervezésre a dologi kiadások (3.460.000,-Ft), amely a közcélú foglalkoztatásban résztvevők munkaruha, egyéni védőeszköz, munkaeszközök költségei, az elvégzett munkák során kitermelt anyagok, hulladékok elszállításának, megsemmisítésének költségei, géphasználat, üzemanyag költségek.

V.A közfoglalkoztatás sajátosságai és települési céljai

A közcélú foglalkoztatás problémái:

- A munkaerőpiacról éveken keresztül kizárultak "aktivizálása" nehéz feladat, problémát okoz a pontos megjelenés munkára képes állapotban, a rendszeres munkavégzés, alkoholfogyasztás stb. (Emiatt több esetben írásbeli figyelmeztetést kaptak a munkavállalók. Kilenc esetben a munkaviszony rendkívüli felmondással került megszüntetésre. További szankciót jelent az, hogy egy évig rendelkezésre állási támogatásban sem részesülhet az érintett.)
- A 90 munkanapos foglalkoztatásba nem tudunk mindenkit bevonni (az egészségileg alkalmatlanok továbbra is RÁT-on maradnak), illetve akik bevonásra kerülnek nem biztos, hogy kitartanak.
- Az érintettek jelentős része képzetlen, ezért foglalkoztatásuk korlátozott és munkavégzésük fokozottabb irányítást igényel.
- A RÁT-ban részesülők közül nehezen lehet találni irányításra alkalmas embert.
- A dologi jellegű kiadások (szerszámok, eszközök, védőruha, védőital, stb.) az Önkormányzatot terhelik.
- Az alkalmazáshoz szükséges iratok hiányosak.
- Az adminisztrációs terhek az Önkormányzatnál jelentősek.

A közcélú foglalkoztatás kedvező tapasztalatai:

- Többen jól be tudnak illeszkedni az adott intézmény munkájába, komoly segítséget nyújtanak, csökkentve az intézmények terheit (munkabért és egyéb költségeket megtakarítva).
- Csökken a segélyezettek száma.
- A munkanélküliség káros hatásai csökkennek.
- Az egyén újra a társadalom hasznos tagjának érzi magát.
- A szenvedélybeteg segélyezetteknek segít a betegség leküzdésében.
- Az egyén családjában a kiskorú gyerekek pozitív példát kapnak a munkába járó szülő által.
- A rendszeres munkától elszakadt réteget újra a rendszeres munkára készíti.
- A közfoglalkoztatásba bevont családok jövedelmi viszonyai javulnak, biztosabb megélhetést ad a segélynél magasabb összegű munkabér.
- A foglalkoztatás bevezeti a pályakezdőket a munka világába.
- Kis mértékben, de visszaszorítja a fekete munkát.

A tapasztalatokat hasznosítva az Önkormányzatnak azért is érdemes kihasználni a közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségeket, mert a munkanélküliek olyan rétegét lehet ennek keretében bevonni a rendszeres munkavégzésbe, akik zöme képzetlensége és alacsony munkakultúrája miatt a munkaerőpiacon keresztül egészen biztos, hogy nem tud munkához jutni.

Az elmúlt egy év tapasztalatai alapján arra törekszünk, hogy mérsékeljük azokat a negatív tényezőket (a foglalkoztatottak munkavégzés alóli kibújása, alkoholfogyasztás), amelyek akadályozzák a hatékony munkavégzést.

Az önkormányzat számára is kedvező ez a forma, a jelentős ráfordítás ellenére, hiszen több olyan feladat megoldására kerül így sor, amely más formában lényegesen nagyobb kiadást jelentene.

Cibakháza Nagyközség Önkormányzatának fontos célja a minél nagyobb mértékű közfoglalkoztatás, amelyben – a költségvetési lehetőségek függvényében – igyekszünk kihasználni a foglalkoztatás támogatásában rejlő lehetőségeket és pozitív tapasztalatokat.

Táblázatok

- | | |
|--------------------|--|
| 1. számú melléklet | Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése a 2009. évi adatok alapján |
| 2. számú melléklet | Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre |
| 3. számú melléklet | Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján 2010. évi tervezési adattábla |

**Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése
2009. évi adatok alapján**

Település neve, címe, irányítószáma: Cibakháza 5462

Lakosság száma: 4437

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám összesen (1.1.a+b+c és 1.2.)	469	212			
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	51				
	a) egészségkárosodott	19				
	b) 55 év feletti	31	0			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	1	0			
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	418	212			
2.	Életkor megoszlása:					
	a) 35 évnél fiatalabb	210	95			
	b) 35-55 év közötti	228	117			
	c) 55 évnél idősebb	31	0			
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	257	168			
	b) nő	212	44			
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	25	5			
	b) 8 általánost végzett	253	84			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	166	90			
	d) szakközép/technikus végzettség	11	26			
	e) gimnáziumi érettségi	11	5			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	3	2			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	142	96			
	b) egyedül élő	327	116			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	128	50			

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint ¹	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)	30.864				133.333.042
	a) RÁT	31.823				88.597.287
	b) RSZS	29.125				44.735.755
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Településüzemeltetési, kommunális, intézmények működési feladatainak segítése, településőri feladatok		
8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés ² alapján:					
	I. negyedév		12			
	II. negyedév		66			
	I. félév		78			
	III. negyedév		89			
	IV. negyedév		45			
	2009. évben összesen		212			
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése ³			Iskola, Óvoda, Bölcsőde, Gondozási Központ, Művelődési Ház, Könyvtár, Vízmű, Polgármesteri Hivatal		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			105		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg ⁴ (saját forrással együtt)				199.403.100	
	b) felhasznált tényleges összege ⁵				73.297.165	
	c) ebből saját forrás ⁶ ,				7.903.183	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					133.333.042
	a) központi forrásból					111.140.009

¹ Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: **települési önkormányzat**, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló **önkormányzati társulás**, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka **szervezésével megbízott szervezet**, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a **foglalkoztató**).

² Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

³ Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

⁴ 2009. évi terv szerinti teljes költség

⁵ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

⁶ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: Cibakháza 5462

Lakosság száma: 4437

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	540				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	80		80		
	ebből:					
	egészségkárosodott	20		20		
	55. életévét betöltötte	36		36		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	1		1		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel	23		23		
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	460	460			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁷ (létszáma csoportonként)			10		-legalább 30%-os egészségkárosodást szenvedett - rendszeres orvosi kezelt, pszichiátriai beteg, szenvedélybeteg - gyermeket vár
				10		
				3		
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		460			
	a) 35 évnél fiatalabb		222			
	b) 35-55 év közötti		238			
	c) 55 év feletti		0			
4.*	Neme (a+b):		460			
	a) férfi		252			
	b) nő		208			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		25			
	b) 8 általánost végzett		224			

⁷ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		180			
	d) szakközép/ technikus végzettség		12			
	e) gimnáziumi végzettség		16			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		3			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		140			
	b) egyedül élő		320			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		249		110	
	a) 8 általánost nem végzettek		25		16	
	b) 8 általánost végzettek		224		94	

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: Cibakháza 5462

Lakosság száma: 4437

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁸ (a+b):	252	208				
	a) 35 évnél fiatalabb	121	101				
	b) 35-55 év közötti	131	107				
	c) 55 év feletti	0	0				
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek	14	11				
	b) 8 általánost végzettek	116	108				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	108	72				
	d) szakközép/technikus végzettség	6	6				
	e) gimnáziumi érettségi	7	9				
f) egyetemi/főiskolai végzettség	1	2					
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ⁹ :	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	A) megjelölése, csoportonkénti felsorolása ¹⁰						
	a) Településüzemeltetés, kommunális feladatok	187	15	47	67	78	57
	b) Intézmények működési feladatainak segítése	13	27	40	40	40	40
	c) Településőrök	8	0	8	8	8	8

⁸ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján⁹ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján¹⁰ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	létszámgigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	B) feladatok várható ütemezése összesen ¹¹					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	63	32			28.687.270
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	81	34			38.054.510
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	91	35			45.665.412
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	76	29			33.956.323
	C) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹² :					
	a) 8 általánost nem végzettek	5	1			
	b) 8 általánost végzettek	193	22			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	5	10			
	d) szakközép/technikus végzettség	2	3			
	e) gimnáziumi érettségi	2	6			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	1	0			
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	208	42			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	250				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹³ :					
	a) önkormányzat				250	10.607.191
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám			Tervezett program	Létszám (fő)	
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹⁴ , és a tervezett létszám			Közfoglalkoztatás szervező	1	
7.	Közcélú finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					10.607.191
	b) központi költségvetés					135.756.424
8.	Amennyiben információ áll rendelkezésre:					
	Aa) Közmunka program önrésze					
	Ab) Közmunka program: igényelt támogatás					
	Ba) Közhasznú munka önrésze					146.316
	Bb) Közhasznú munka: igényelt tám.					2.739.799

¹¹ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (fél éves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹² Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹³ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás**

¹⁴ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

