

**Cibakháza Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének  
30/2017. (XII. 14.) önkormányzati rendelete**

**Cibakházi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők számára biztosított juttatásokról és támogatásokról szóló 19/2013. (XII. 19.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Cibakháza Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. (3) – (4) bekezdésében és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, Cibakháza Nagyközség Önkormányzatának a Cibakházi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők számára biztosított juttatásokról és támogatásokról szóló 19/2013. (XII. 19.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) módosításáról a következőket rendeli el:

**1. §** A Rendelet 2. § (2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(2) Az illetménykiegészítés mértéke a 2018. évben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek az alapilletmény 15 %-a.”

**2. §** Jelen rendelet 2018. január 1-én lép hatályba és az azt követő napon hatályát veszti.

(2) Ezen rendelet hatályba lépésével a 25/2017. (XI. 23.) önkormányzati rendelet hatályát veszti.

(2) Rendelkezéseit a hatályba lépés napjától kell alkalmazni.

(3) E rendelet az Európai Unió joganyagával ellentétes szabályozást nem tartalmaz.

**Cibakháza, 2017. december 13.**

**Hegyes Zoltán**  
polgármester

**Török István**  
jegyző

**Kihirdetve: 2017. december 14.**

**Török István**  
jegyző

## **INDOKOLÁS**

### **Cibakháza Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének Cibakházi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők számára biztosított juttatásokról és támogatásokról szóló 19/2013. (XII. 19.) önkormányzati rendelet módosításához**

#### **Általános indokolás**

A rendelet-tervezet előkészítése során figyelembe vételre került a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény, a jogszabályszerkesztésről szóló 6/2009. (XII. 14.) IRM rendeletben foglalt szabályok, így a jogszabály formai tagolását, a fejezetek és alcímek számozását a hivatkozott rendeletnek megfelelően tartalmazza a rendelet-tervezet.

Az azonos vagy hasonló életviszonyokat azonos vagy hasonló módon, szabályozási szintenként lehetőleg ugyanabban a jogszabályban kell szabályozni. A szabályozás nem lehet indokolatlanul párhuzamos vagy többszintű. A jogszabályban nem ismételheti meg az Alaptörvény vagy olyan jogszabály rendelkezése, amellyel a jogszabály az Alaptörvény alapján nem lehet ellentétes.

A vendéglátó üzlet üzemeltetőjének a zeneszolgáltatáskor figyelembe kell vennie a lakókörnyezet érdekét különösen a hétvégeken.

A fentiek alapján az üzletek éjszakai zeneszolgáltatásának szigorítása történik a fenti szabályok figyelembevételével.

#### **Részletes indokolás**

##### **A rendelet 1. §-ához**

Az illetménykiegészítés mértékét a korábbi évekhez képest 15 %-ban határozza meg.

##### **A rendelet 2. §-ához**

A hatálybalépésre vonatkozó szabályokat tartalmazza. Tekintettel a rendeletben meghatározottakra, 2018. év elejétől kell hatályba léptetni és a 2017. november 22-ei döntést pedig hatályon kívül kell helyezni.

## Előzetes hatásvizsgálat

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője - a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű - előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a Kormány által előterjesztendő törvényjavaslat, illetve kormányrendelet esetén a Kormányt, önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. Miniszteri rendelet rendelkezhet úgy, hogy az általa meghatározott esetben a közjogi szervezetszabályozó eszköz előkészítője előzetes hatásvizsgálatot végez.

(2) A hatásvizsgálat során vizsgálni kell

a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen

aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,

ab) környezeti és egészségi következményeit,

ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint

b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és

c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.

### I. A tervezett rendelet valamennyi jelentős hatása, különösen

**1. Társadalmi, gazdasági hatás:** a szabályok bevezetésével a Cibakházi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők életkörülményei javulnak.

**2. Költségvetési hatás:** a korábbi évhez képest nincs többlet költségvetési hatása, mivel a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 131. § (3) bekezdése szerint az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie. Azaz a középfokú végzettséggel rendelkezők esetében nem jelent többletet.

**II. A tervezett rendelet környezeti, egészségügyi következményei:** a rendelet környezeti és egészségügyi hatással nem jár.

**III. A tervezett rendelet adminisztratív terheket befolyásoló hatása:** az adminisztratív terhek az előző évihez képest nem nőnek.

**IV. A tervezett rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:** az illetmények csökkennek. A képzett munkaerő megtartása gondot jelenthet.

**V. A tervezett rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi, pénzügyi feltételek:** rendelkezésre állnak.